

**PÉNZÜGYMINISZTERIUM**

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2019. október 9. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

**É**

**54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző  
szakképesítés**

**51 344 01 Bérügyintéző  
részszakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga  
Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

**Bérügyi szakfeladatok**

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2019. október 9. 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép használható

P. H.

**2019. október**

**Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!**

**I. Válassza ki a helyes megoldásokat! Egy kérdésen belül bármennyi jó megoldás lehet (egy helyes megoldás mindenképpen van). Összesen TÍZ helyes megoldás van. Ennyi választ jelölhet meg maximálisan!**

1. Milyen időszakokra illeti meg távolléti díj a dolgozót?
  - a. **szabadság tartamára**
  - b. táppénz idejére
  - c. középiskolai tanulmányok folytatására
  - d. **hozzátartozója halálakor két munkanapra**
  - e. a véradáshoz szükséges, legalább nyolc óra időtartamra,

2 p
  
2. Kinek jár fizetés nélküli szabadság?
  - a. **a munkavállalónak gyermeke harmadik életéve betöltéséig**
  - b. a megbízottnak
  - c. egyéni vállalkozónak
  - d. betéti társaság beltagjának
  - e. betéti társaság kültagjának

1 p
  
3. Mi minősül éjszakai munkavégzésnek?
  - a. a huszonegy és öt óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
  - b. a huszonegy és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
  - c. a huszonnégy és öt óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
  - d. **a huszonnégy és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés**
  - e. a huszonnégy és hét óra közötti időszakban teljesített munkavégzés

1 p
  
4. Milyen esetekben lehet vasárnapi rendes munkaidő?
  - a. **a készenléti jellegű munkakörben,**
  - b. egy műszakos tevékenység keretében,
  - c. **külföldön történő munkavégzés során,**
  - d. délutáni műszakos tevékenység keretében,
  - e. éjszakai munkavégzés esetén

2 p
  
5. Milyen időtartamokat tart nyilván a munkáltató?
  - a. **a rendes munkaidő tartamát,**
  - b. **a rendkívüli munkaidő tartamát,**
  - c. **a készenlét tartamát,**
  - d. **a szabadság tartamát,**
  - e. szakszervezeti megbeszélés tartamát.

4 p

*Minden helyes válasz 1 pont.*

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

**10 p**

## II. Válaszoljon az alábbi témakörökben feltett kérdésekre!

### 1. Mikor nem szüntetheti meg a munkaviszonyt a munkáltató felmondással?

- a várandósság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
- a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap tartama alatt.

*Fajtanként 1-1 pont.*

**5 p**

### 2. Miről tájékoztatja a munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban a munkavállalót?

- a napi munkaidőről,
- az alpbéren túli munkabérről
- egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról,
- a munkabérfizetés gyakoriságáról,
- a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

*Fajtanként 1-1 pont, maximum 6 pont.*

**6 p**

### 3. Ki minősül kedvezményezett eltartottnak?

- az, akire tekintettel a magánszemély a családok támogatásáról szóló törvény szerint családi pótlékra jogosult,
- a magzat a várandósság időszakában (fogantatásának 91. napjától megszületéséig),
- az, aki a családi pótlékra saját jogán jogosult,
- a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély.

*Fajtanként 1- 1 pont*

**4 p**

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

**15 p**

**III.A megadott definíció mellé írja be annak fogalmát, illetve fordítva a fogalom mellé annak definícióját!**

| Fogalom                               | Definíció, a fogalom jellemzője  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Rehabilitációs hozzájárulás</b>    | a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján  |
| <b>Megbízási szerződés</b>            | Olyan szerződés, amelynek alapján az egyik szerződő fél (a megbízott) valamely tevékenység elvégzésére, a másik fél (a megbízó) által rábízott ügy ellátására köteles. |
| Betegszabadság                        | <b>A betegség miatti keresőképtelenség első 15 munkanapjára jár.</b>   |
| Munkavállaló az a természetes személy | <b>aki munkaszerződés alapján munkát végez.</b>  |
| <b>Pótszabadság</b>                   | életkorhoz kötött. gyermekek után járó, apát megillető, egyéb  |

*Helyes fogalom 1-1 pont, helyes definíció 2-2 pont.*

*Elfogadható a megoldástól eltérő definíció is amennyiben az korrekt.*

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

**7 p**

**IV. Számítási feladatok:**

**1.**

Egy társaság munkavállalójáról és juttatásairól az alábbi információk ismertek:

- a munkaviszony e munkáltatónál 2019.01.02-án kezdődött
- a munkavállaló 55 év feletti
- bruttó munkabére 400.000.- Ft/hó
- szeptember hónapra számfejtett jutalom 50.000.- Ft
- helyi utazási bérlet címen havi 15.000.- Ft-ot kap

**Feladat:**

- a) **Határozza meg, hogy a munkavállaló milyen jogcímen mekkora díjazásra tett szert, valamint a szeptember havi nettó kézhez kapott járandóságát!**
- b) **Határozza meg a társaság szakképzési hozzájárulás valamint szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2019. szeptember hónapra vonatkozóan!**

a)

|                            |                               |            |        |
|----------------------------|-------------------------------|------------|--------|
| Bruttó jövedelem           | $400000+50000+15000=$         | 465.000 Ft |        |
| Nyugdíjjárulék             | $465.000 \text{ Ft} * 0,10 =$ | 46.500 Ft  | 1 pont |
| Természetbeni egb. járulék | $465.000 \text{ Ft} * 0,04 =$ | 18.600 Ft  | 1 pont |
| Pénzbeli egb. járulék      | $465.000 \text{ Ft} * 0,03 =$ | 13.950 Ft  | 1 pont |

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

|                            |                                  |            |        |
|----------------------------|----------------------------------|------------|--------|
| Munkaerőpiaci járulék      | $465.000 \text{ Ft} * 0,015 =$   | 6.975 Ft   | 1 pont |
| Fizetendő személyi jöv.adó | $465.000 \text{ Ft} * 0,15 =$    | 69.750 Ft  | 1 pont |
| Levonások összesen:        | $46500+18600+13950+6975+69750 =$ | 155.775 Ft |        |
| Nettó jövedelem            | $465000-155775 =$                | 309.225 Ft | 1 pont |

b)

|                             |                                |           |        |
|-----------------------------|--------------------------------|-----------|--------|
| Szociális hozzájárulási adó | $465.000 \text{ Ft} * 0,175 =$ | 81.375 Ft | 1 pont |
| Szakképzési hozzájárulás    | $465.000 \text{ Ft} * 0,015 =$ | 6.975 Ft  | 1 pont |

**8 p**

**2.**

Buga Jakab 2019. szeptember 1-jén megbízást kapott adatlapok ellenőrzésére.

A munkával 2019. szeptember 15-ig kellett elkészülni.

A megbízási díj összege 200.- Ft/adatlap. Az ellenőrizendő adatlapok száma 200 db. 10% költséghányad érvényesítéséről nyilatkozott!

- a) **Határozza meg, hogy keletkezik-e biztosítási jogviszonya e megbízás miatt Buga Jakabnak!**
- b) **Határozza meg mennyi volt Buga Jakab szeptember hónapra vonatkozó kézhez kapott nettó jövedelme!**

Számítások:

a)

|                                |                             |           |        |
|--------------------------------|-----------------------------|-----------|--------|
| Megbízási díj összege          | $200 * 200 =$               | 40.000 Ft | 1 pont |
| Minimálbér 30%-a               | $149.000 * 0,3 =$           | 44.700 Ft | 1 pont |
| Járulékalapot képező jövedelem | $40.000 * 0,9 =$            | 36.000 Ft | 1 pont |
| Napi jövedelem összeg          | $36.000 / 15 \text{ nap} =$ | 2.400 Ft  | 1 pont |

Biztosított lesz mivel a napi jövedelem  $2400 > (44700 / 30) = 1490 \text{ Ft/nap}$  összegnél *1 pont*

b.)

|   |                               |           |        |
|---|-------------------------------|-----------|--------|
| Személyi jövedelem adó 15%              | $36.000 * 0,15 =$             | 5.400 Ft  | 1 pont |
| Egészségbiztosítási járulék (term) 4%   | $36.000 * 0,04 =$             | 1.440 Ft  | 1 pont |
| Egészségbiztosítási járulék (pénzb.) 3% | $36.000 * 0,03 =$             | 1.080 Ft  | 1 pont |
| Nyugdíjjárulék 10%                      | $36.000 * 0,1 =$              | 3.600 Ft  | 1 pont |
| Összes levonás                          | $5400 + 1440 + 1080 + 3600 =$ | 11.520 Ft |        |
| Nettó megbízási díj                     | $40.000 - 11.520 =$           | 28.480 Ft | 1 pont |

**10 p**

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

**18 p**

**Felhasznált irodalom:**

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelettel egységes szerkezetben

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények (szoc.h.) és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)