

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám: 1/5-69/2018

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2018. október 3. 09.00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

**54 344 02 Vállalkozási és bérügyintéző
szakképesítés**

**51 344 01 Bérügyintéző
részszzakképesítés**

Komplex szakmai vizsga
**Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsga ideje: 2018. október 3. 08:00 óra

Segédeszköz: zsebszámológép használható

P. H.

2018. október

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyel (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!"

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. Évközben kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló a betegszabadság arányos részére jogosult.

IGAZ	
------	--

2. A munkáltató tevékenysége több műszakos ha tartama hetente eléri a 60 órát.

HAMIS	A munkáltató tevékenysége több műszakos ha tartama hetente eléri a 80 órát.
-------	---

3. A munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló hat havi távolléti díjának összegét

HAMIS	A munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló tizenkét havi távolléti díjának összegét
-------	--

4. Az egyszerűsített foglalkoztatás céljából létrejött munkaviszony a munkáltató meghatározott bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik

IGAZ	
------	--

5. Minden esetben táppénz hozzájárulás terheli a munkáltatót a biztosított munkavállaló keresőképtelensége esetén

HAMIS	Minden esetben táppénzhozzájárulás terheli a munkáltatót a biztosított saját keresőképtelensége esetén, így az nem vonatkozik a gyermekápolási és baleseti táppénzre, közegészségi zárlat miatti keresőképtelenségre
-------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

6. A munkaszerződés módosításának érvényességi feltétele az írásba foglalás. A munkáltató a munkakört egyoldalúan módosíthatja.

HAMIS	A munkaszerződés módosításának érvényességi feltétele az írásba foglalás. A munkáltató a munkakört egyoldalúan csak ideiglenes jelleggel módosíthatja
-------	---

7. A tanuló szerződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanulóra nem terjed ki a biztosítás.

HAMIS	A tanuló szerződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanulóra kiterjed a biztosítás
-------	--

8. A munkaközi szünetet 4 óra munkavégzés után kell kiadni.

HAMIS	A munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni.
-------	--

9. A szakképzési hozzájárulás alapja a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulás alapja

IGAZ	
------	--

10. Nem jogosult vasárnapi pótléokra az idénymunkát végző munkavállaló.

HAMIS	Jogosult vasárnapi pótléokra az idénymunkát végző munkavállaló.
-------	---

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

12 p

II. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait és meghatározásait!

Fogalom	Meghatározás
Első hazások kedvezménye	33 335 Ft
Betegszabadság	15 munkanap
Garantált bérminimum havibér esetén	180 500 Ft
Éjszakai munka	A huszonkettő és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés
Munkaidő	A munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama
Munkaviszony alanyai	Munkavállaló, munkáltató
Rehabilitációs hozzájárulás mértéke	1 242 000 Ft
A munkaidő keret tartama	Legfeljebb 4 hónap vagy 16 hét

Helyes fogalom 1 pont, meghatározás 1,5 pont.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

11 p

III. Ismertesse a Munka Törvénykönyve fő szabályait!

A bérpótlék fogalma:

A bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérén felül illeti meg.

1 p

A bérpótlék számítási alapja:

A bérpótlék számítási alapja – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló egy órára járó alapbére. (A figyelembe vehető 174 óra.)

1 p

Bérpótlékok fajtái:

- a vasárnapi pótlék, (0,5 p)
- a munkaszüneti napra járó pótlék, (0,5 p)
- a műszakpótlék, (0,5 p)
- az éjszakai pótlék, (0,5 p)
- rendkívüli munkaidő pótléka, (0,5 p)
- a készenlét-, ügyelet pótléka. (0,5 p)

3 p

Egészítse ki az alábbi szövegrészt!

A munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén**100**.... % bérpótlék illeti meg.

A munkavállalónak ha a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja rendszeresen változik, akkor**18**..... és**6**..... óra közötti munkavégzés esetén**30**..... % ...**műszak.** pótlék jár.

Az éjszakai pótlék mértéke:**15**..... %.

Minden helyes válasz 1-1 pont,

Minden helyes válasz 1-1 pont, maximum 6 pont

6 p

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

11 p

IV. Számítási feladatok:

A Bércszámfejtő Kft. (nem tb. kifizetőhely) 2017. szeptember 1-től munkaviszony keretében foglalkoztatja Kiss Évát, aki 1982. szeptember 5-én született. A 2018. szeptember havi bruttó bére 487 000 Ft. A munkavállalónak van három gyermeke (12, 9 illetve 7 éves). A munkáltatónak adott nyilatkozata alapján a családi adó és járulékkedvezményt egyedül érvényesíti.

A munkavállaló 2018. szeptember 5-től szeptember 12-ig gyermekápolási táppénzen volt. A munkavállaló 2018-ban már kivett 10 nap betegszabadságot. Szeptember 27-én és 28-án fizetett szabadságon volt.

<u>2018. SZEPTEMBER</u>						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Határozza meg a munkavállaló bruttó bérét!

Ledolgozott napok száma: 12	1 p
Fizetett szabadság napjainak száma: 2	1 p
táppénz napjainak száma: 6+2	1 p
egy napja jutó bér: $487000/20=24\ 350$	1 p
ledolgozott napokra jutó bruttó bér: $24\ 350*12=292\ 200$	1 p
fizetett szabadságra jut bruttó bér: $24\ 350 *2=48\ 700$	1 p
Szeptember havi bruttó bér: 340 900 Ft	2 p

8 p

Határozza meg a munkavállaló bruttó bérét terhelő levonásokat!

Családi kedvezmény összege: $3*220\ 000 = 660\ 000$	1 p
Bruttó bér: 340 900	
személyi jövedelemadó alapja: 0	
személyi jövedelemadó: 0	1 p
Járulékkedvezmény alapja: 319 100	
Járulékkedvezmény: $319\ 100 * 0,15 = 47\ 865$	1 p
természetbeni egészségbiztosítási járulék: $340\ 900 * 0,04 = 13\ 636$	
kedvezmény: 13 636 (fennmaradó kedvezmény: 34 229)	
levonandó: 0	1 p
penzbeni egészségbiztosítási járulék: $340900 * 0,03 = 10\ 227$	
kedvezmény: 10 227 (fennmaradó kedvezmény: 24 002)	
levonandó: 0	1 p
munkaerőpiaci járulék: $340\ 900 * 0,015 = 5\ 114$	0,5 p

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

nyugdíjjárulék: $340\,900 * 0,1 = 34\,090$
kedvezmény: 24 002
levonandó: 10 088

1p

összes levonás: 15 202

0,5p

7 p

Számítsa ki a munkavállaló 2018. szeptember havi nettó bérét!

$340\,900 - 15\,202 = 325\,698$ Ft

1 p

16 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2016. Vezinfó

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról

2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról