

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 28/3-170/2016.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2016. május 11. 9:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

**51 344 01 Bérügyintéző
részsakképesítés**

Komplex szakmai vizsga
**Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2016. május 11. 8:00 óra

P. H.

2016. május

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze!

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A szabadságra jogosító idő megállapításakor a keresőképtelenség időtartamát nem kell figyelembe venni.

HAMIS	A szabadságra jogosító idő megállapításakor a keresőképtelenség teljes időtartamát figyelembe kell venni.
-------	---

2. A tanulószerveződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanulóra a képzési idő tartama alatt nem terjed ki a biztosítás.

HAMIS	A tanulószerveződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanulóra a képzési idő tartama alatt kiterjed a biztosítás.
-------	--

3. A munkaszerződés módosításának érvényességi feltétele az írásba foglalás. A munkáltató a munkakört egyoldalúan csak ideiglenes jelleggel módosíthatja.

IGAZ	
------	--

4. A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.

IGAZ	
------	--

5. A munkavállalónak naptári évenként csak 20 munkanap szabadság jár.

HAMIS	Az alapszabadság mértéke 20 munkanap, de életkorhoz kötött, gyermekek után járó, apát megillető és egyéb pótszabadság is járhat a munkavállalónak.
-------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

6. Nem jogosult vasárnapi pótlékra az idénymunkát végző munkavállaló.

IGAZ	
------	--

7. A munkavállalónak nem jár végkielégítés, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül.

IGAZ	
------	--

8. Beteg gyermek ápolása esetén táppénz csak a betegszabadság igénybevétele után jár.

HAMIS	A gyermekápolási táppénz a betegség első napjától jár, függetlenül attól, hogy a biztosított már igénybe vette-e a betegszabadságot.
-------	--

9. Az állásidőre járó díjon felül bérpótlék is jár, ha a munkaidő beosztás alapján bérpótlékra lett volna jogosult a munkaváló.

IGAZ	
------	--

10. A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár, ide értve az Apaszabadságot is.

HAMIS	Apának gyermeke születése esetén – kérésének megfelelő időpontban a második hónap végéig kiadni – eddig lehet igénybe venni: 5 munkanap egy gyermek esetén, 7 munkanap ikrek esetén. Jár, akkor is, ha a gyermek halva születik, vagy meghal.
-------	---

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve bérpótlékokra vonatkozó szabályait!**A bérpótlék fogalma:**

A bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabéren felül illeti meg.

1 p

A bérpótlék számítási alapja:

A bérpótlék számítási alapja – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló egy órára járó alabére. (A figyelembe vehető 174 óra.)

1 p

Bérpótlékok fajtái:

- a vasárnapi pótlék, (0,5 p)
- a munkaszüneti napra járó pótlék, (0,5 p)
- a műszakpótlék, (0,5 p)
- az éjszakai pótlék, (0,5 p)
- rendkívüli munkaidő pótléka, (0,5 p)
- a készenlét-, ügyelet pótléka. (0,5 p)

3 p

Fejtse ki mikor, milyen feltételek fennállása esetén, milyen mértékű pótléokra lehet jogosult a munkavállaló! (A tétel kidolgozásakor legyen figyelemmel a 2016. április 16-i változásra is!)

140. § (1) Vasárnapi munkavégzés esetén **ötven százalék** bérpótlék (**vasárnapi pótlék**) jár, *a*) ha a munkavállaló a rendes munkaidőben történő munkavégzésre kizárólag a 101. § (1) bekezdés *d*), *e*) vagy *i*) pontban meghatározott feltételek alapján kötelezhető, továbbá *b*) a rendkívüli munkaidőre *ba*) a 101. § (1) bekezdés *d*), *e*) vagy *i*) pontban meghatározott munkavállalónak, *bb*) ha a munkavállaló a 101. § (1) bekezdés alapján rendes munkaidőben történő munkavégzésre nem kötelezhető.

(2) A munkavállalót **munkaszüneti napon** történő munkavégzés esetén **száz százalék** bérpótlék illeti meg.

(3) A (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.

141. § (1) A munkavállalónak, ha a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja rendszeresen változik, a tizenhét és hat óra közötti időtartam alatt történő munkavégzés esetén **harminc százalék** bérpótlék (**műszakpótlék**) jár.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában a változást rendszeresnek kell tekinteni, ha havonta a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja a munkanapok legalább egyharmada

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

esetében eltér, valamint a legkorábbi és a legkésőbbi kezdési időpont között legalább négy óra eltérés van.

142. § A munkavállalónak – a műszakpótléokra jogosult munkavállalót kivéve – **éjszakai** munkavégzés esetén, ha ennek tartama az egy órát meghaladja, **tizenöt százalék** bérpótlék jár.

143. § (1) A munkavállalót a (2)–(5) bekezdés szerinti ellenérték a rendes munkaidőre járó munkabéren felül illeti meg.

(2) A munkavállalónak **ötven százalék** bérpótlék vagy – munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján – szabadidő jár

a) a munkaidő beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan elrendelt **rendkívüli munkaidőben**,

b) **a munkaidőkereten felül** vagy

c) az **elszámolási időszakon** felül végzett munka esetén.

(4) A munkaidő beosztás szerinti heti pihenőnapra (**heti pihenőidőre**) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén **száz százalék** bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.

(5) Munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a (4) bekezdés szerinti bérpótlék illeti meg.

144. § (1) **Készenlét** esetén **húsz-**, **ügyelet** esetén **negyven százalék** bérpótlék jár.

(2) Munkavégzés esetén bérpótlék a 139–143. § szerint jár.

(3) Ügyelet esetén, ha a munkavégzés tartama nem mérhető, – az (1)–(2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – **ötven százalék** bérpótlék jár.

145. § (1) A felek a 140–142. § ban meghatározott bérpótlékokat is magában foglaló alapszabályban állapíthatnak meg.

*A készenlét és ügyelet esetén 1-1 pont, a többi esetben fajtánként 2-2 pont!
Maximum 12 pont!*

12 p

A vizsgázótól nem elvárt a paragrafusra való hivatkozás, ez csak az értékelést végző szakértő számára útmutató!

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható, részpontszám adható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

17 p

III. Válassza ki az alábbi meghatározásokhoz tartozó válaszokat!

Meghatározás	Válasz		Jó válasz betűjele
A kiegészítő tevékenységű EVA-alany egyéni vállalkozó nem fizet	A	egészségbiztosítási járulékot	A
	B	egészségügyi szolgáltatási járulékot	
A baleseti táppénz mértéke	A	50%	B
	B	100%	
Ingyenes megbízási szerződés, amely alapján	A	a megbízó ellenszolgáltatás nyújtására nem kötelezett	A
	B	a megbízott ellenszolgáltatásra nem kötelezett	
A sérelemdíjra való jogosultsághoz	A	a jogsértés tényét kell bizonyítani	A
	B	a keletkezett kárt kell bizonyítani	
A szociális szervezet tagi munkavégzési jogviszonyban álló tagja jogviszonyának kezdetét legkésőbb a jogviszony	A	első napján jelenti be az egészségbiztosítási szervnek.	B
	B	első napján, a munkavégzés megkezdése előtt jelenti be az egészségbiztosítási szervnek.	
A munkavállalói érdekképviselői tagdíj fizetett összege	A	csökkenti a személyi jövedelemadót	B
	B	csökkenti a személyi jövedelemadó alapját	
Vezető állású munkavállaló munkaviszonyának munkáltatói felmondása esetén	A	a munkáltatói felmondást nem szükséges indokolni.	A
	B	a munkáltatói felmondást indokolni kell	
A társas vállalkozás a járulékokat havonta	A	Az elszámolás hónapját követő hó 12. napjáig fizeti meg.	A
	B	Az elszámolás hónapját követő hó 20. napjáig fizeti meg.	
Turisztikai vagy mezőgazdasági idénymunkásként (egyszerűsített foglalkoztatás keretében) a munkavállalót évente maximum	A	100 napig lehet foglalkoztatni.	B
	B	120 napig lehet foglalkoztatni.	

A táblázatba minden helyesen beírt jó válaszra 1 pont adható, összesen maximum 9 pont!

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

9 p

IV. Számítási feladatok:

Határozza meg, foglalkoztatási formánként a nettó jövedelem összegét!

Számítások:

1. Munkaszerződés

Nyugdíjjárulék	$140.000 \text{ Ft} * 0,10 =$	14.000 Ft	1 pont
Természetbeni egb. járulék	$140.000 \text{ Ft} * 0,04 =$	5.600 Ft	1 pont
Pénzbeli egb. járulék	$140.000 \text{ Ft} * 0,03 =$	4.200 Ft	1 pont
Munkaerőpiaci járulék	$140.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	2.100 Ft	1 pont
Személyi jövedelemadó	$140.000 \text{ Ft} * 0,15 =$	21.000 Ft	1 pont
Levonások összesen	$14.000 + 5.600 + 4.200 + 2.100 + 21.000 =$	46.900 Ft	
Nettó jövedelem	$140.000 - 46.900 =$	93.100 Ft	1 pont

6 p

2. Megbízási szerződés

Adó és járulékalapot képező jövedelem

	$140.000 * 0,9 =$	126.000 Ft	1 pont
Nyugdíjjárulék	$126.000 \text{ Ft} * 0,10 =$	12.600 Ft	1 pont
Természetbeni egb. járulék	$126.000 \text{ Ft} * 0,04 =$	5.040 Ft	1 pont
Pénzbeli egb. járulék	$126.000 \text{ Ft} * 0,03 =$	3.780 Ft	1 pont
Személyi jövedelemadó	$126.000 \text{ Ft} * 0,15 =$	18.900 Ft	1 pont
Levonások összesen	$12.600 + 5.040 + 3.780 + 18.900 =$	40.320 Ft	
Nettó jövedelem	$140.000 - 40.320 =$	99.680 Ft	1 pont

6 p

3. Iskola szövetkezet tagjaként foglalkoztatva:

Személyi jövedelemadó	$140.000 \text{ Ft} * 0,15 =$	21.000 Ft	1 pont
Nettó jövedelem	$140.000 - 21.000 =$	119.000 Ft	1 pont

2 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

14 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2016. Vezinfó
Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt
Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt
2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről
1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról,
valamint e szolgáltatások fedezetéről
2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról
1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról
2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól
1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól
1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról
2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és
egyéb kapcsolódó törvények módosításáról
2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények
módosításáról