

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM**

TÜK szám: 28/3-208/2016.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2016. június 08. **9:00 óra**

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

**É**

**51 344 01 Bérügyintéző  
részsakképesítés**

Komplex szakmai vizsga  
**Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

**A vizsgafeladat megnevezése:**

**Bérügyi szakfeladatok**

**A vizsgafeladat időtartama: 60 perc**

**A vizsgafeladat aránya: 30%**

**A vizsga ideje: 2016. június 08. 8:00 óra**

P. H.

**2016. június**

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjegyével (szignóval) ellátva végezze!**

**I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!**

1. A munkabért utalvány vagy fizetőeszköz helyettesítésére szolgáló más formában kifizetni nem lehet.

IGAZ	
------	--

2. A munkabért a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig ki kell fizetni.

HAMIS	A munkabért a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig ki kell fizetni.
-------	--

3. A munkaviszonyt csak a munkáltató szüntetheti meg rendes felmondással.

HAMIS	A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti.
-------	---

4. A munkáltatónak a kifizetett munkabér elszámolásáról a munkavállaló felé, a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig írásbeli tájékoztatást kell adnia.

IGAZ	
------	--

5. Minden esetben táppénz-hozzájárulás terheli a munkáltatót a biztosított munkavállaló keresőképtelensége esetén.

HAMIS	Táppénz-hozzájárulás terheli a munkáltatót a biztosított saját keresőképtelensége esetén, így ez nem vonatkozik a gyermekápolási- és a baleseti táppénzre sem.
-------	--

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

6. A munkavállalót a tárgyhónapot követő 20. napig tájékoztatni kell, ha a munkabér tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok az elszámolás módosítását teszi szükségessé.

IGAZ	
------	--

7. A munkabér kifizetésére vonatkozó szabályok szerint három lehetőség van, az egyik a készpénzes kifizetés a másik egy olyan pénzforgalmi számlára történő utalás, melyet a munkavállaló határozott meg a harmadik a természetbeni fizetés.

HAMIS	A munkabér kifizetésére vonatkozó szabályok szerint két lehetőség van, az egyik a készpénzes kifizetés a másik pedig egy olyan pénzforgalmi számlára történő utalás, melyet a munkavállaló határozott meg.
-------	--

8. A felszolgálati díj valamint a borraivaló után a foglalkoztatott egészségbiztosítási- és munkaerőpiaci járulékot nem fizet.

IGAZ	
------	--

9. Járulékalapot képez a védelem alatt álló jog felhasználásának ellenértékéként kifizetett összeg.

HAMIS	Nem képez járulékalapot a védelem alatt álló jog felhasználásának ellenértékéként kifizetett összeg.
-------	--

10. Járulékalapot képező jövedelemnek minősül a munkavállalói érdekképviselőt ellátó szervezet részére befizetett, levont tagdíj.

IGAZ	
------	--

**A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!**

*A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklása feladatonként + 1 pont. Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.*

*Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.*

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

**10 p**

## II. Ismertessen néhány a Munka törvénykönyvéhez kapcsolódó szabályt!

**A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót:**

- a napi munkaidőről,
- az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, valamint
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

*Fajtanként 0,5-0,5 pont*

**4 p**

**A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól:**

- keresőképtelensége,
- a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatásához szükséges időre,
- továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára,
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.

*Fajtanként 0,5-0,5 pont, maximum 6 pont!*

**6 p**

**A munkaviszony megszüntethető:**

- közös megegyezéssel,
- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással.

*Fajtánként 1-1 pont.*

**3 p**

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

**13 p**

**III. Válassza ki az alábbi meghatározásokhoz tartozó válaszokat!**

Meghatározás	Válasz		Jó válasz betűjele
A betegszabadság tartama évente	A	15 naptári nap	B
	B	15 munkanap	
A kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó a járulékokat	A	negyedévente a negyedévet követő hó 12. napjáig fizeti meg.	A
	B	havonta a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig fizeti meg.	
A szülési szabadság annak a nőnek is jár,	A	aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette	A
	B	aki a gyermeket nevelésbe vette	
A munkáltató nyilvántartja	A	a rendes és a rendkívüli munkaidő, a szabadság tartamát.	B
	B	a rendes és a rendkívüli munkaidő, a készenlét, a szabadság tartamát.	
Alapbérként legalább a	A	kötelező legkisebb munkabért kell meghatározni	A
	B	100.000.- Ft-ot kell meghatározni.	

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Egyetemleges kötelezésnek van helye	A	ha a kárt többen okozták.	B
	B	ha a kárt többen szándékosan okozták.	
A határozott idejű munkaviszony tartama nem haladhatja meg az	A	4 évet	B
	B	5 évet	
A munkaügyi bíróság által a munkaviszony jogellenes megszüntetésére tekintettel megítélt kártérítés után	A	eho fizetési kötelezettség áll fenn	A
	B	szocho fizetési kötelezettség áll fenn.	
A rehabilitációs hozzájárulás mértéke	A	964 500 Ft/fő/év	A
	B	850.000 Ft/fő/év	
Háztartási alkalmazott utáni regisztrációs díj mértéke	A	havi 500 forint	B
	B	havi 1000 forint	

*Minden jó válasz 1 pont, összesen maximum 10 pont!*

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

**10 p**

**IV. Számítási feladatok:**

1. Karácsony Imre a az Euro-Knife Kft. munkavállalója. 2016. május havi bruttó munkabére 230.000.- Ft, mely összegből 5.000.- Ft szakszervezeti díjat vonnak le, valamint jövedelmét 20% letiltás terheli gyermektartás címén.

**a) Határozza meg Karácsony Imre 2016. május havi nettó jövedelmét.**

**b) Határozza meg az Euro-Knife Kft. adó- és járulék fizetési kötelezettségét 2016. május hónapra vonatkozóan.**

a)

Nyugdíjjárulék	$230.000 \text{ Ft} * 0,10 =$	23.000 Ft	1 pont
Természetbeni egb. járulék	$230.000 \text{ Ft} * 0,04 =$	9.200 Ft	1 pont
Pénzbeli egb. járulék	$230.000 \text{ Ft} * 0,03 =$	6.900 Ft	1 pont
Munkaerőpiaci járulék	$230.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	3.450 Ft	1 pont
Személyi jövedelemadó	$225.000 \text{ Ft} * 0,15 =$	33.750 Ft	2 pont
Alap: $230.000 - 5.000 = 225.000.- \text{ Ft}$			

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Szakszervezeti tagdíj	5.000.- Ft	
Levonások összesen: $23.000-9.200+6.900+3.450+33.750+5.000=$	81.300 Ft	<i>1 pont</i>
Gyermektartás alapja:	$230.000-81.300=$	148.700 Ft <i>1 pont</i>
Gyermektartás	$148.700 \text{ Ft} * 0,2 =$	29.740 Ft <i>1 pont</i>
Levonások összesen:	$81.300+29.740=$	111.040 Ft <i>1 pont</i>
Nettó jövedelem	$230.000-111.040=$	118.960 Ft <i>1 pont</i>

b,

Szociális hozzájárulási adó	$230.000 \text{ Ft} * 0,27 =$	62.100 Ft <i>1 pont</i>
Szakképzési hozzájárulás	$230.000 \text{ Ft} * 0,015 =$	3.450 Ft <i>1 pont</i>

**13 p**

2. Rokolya Bernadett alkalmi munkavállalóként egyszerűsített foglalkoztatás keretében 1.000.- Ft/óra díjazás ellenében adatrögzítési feladatokat végzett 2016. május hónapban (2x5 nap) a Megoldjuk Kft-nél. A munkavállaló szakképzettséget igénylő munkakörben volt foglalkoztatva. A munkában töltött napok száma 10. A napi munkaidő 8 óra.

a) **Határozza meg Rokolya Bernadett kézhez kapott jövedelmét 2016. május hónapra vonatkozóan!**

b) **Rokolya Bernadettnek a 2016. évre vonatkozóan összeállításra kerülő személyi jövedelemadó bevallásában szerepeltetnie kell-e ezen foglalkoztatás keretében szerzett jövedelmét vagy annak egy részét? (Csak ebből az egy jogviszonyból volt ilyen jellegű jövedelme.) Válaszát számítással támassza alá!**

a.) Jövedelem	$10 * 8 * 1.000 \text{ Ft} =$	80.000 Ft <i>1 pont</i>
------------------	-------------------------------	-------------------------

b.) Mentesített összeg	$10 * 5.940 \text{ Ft} =$	59.400 Ft <i>1 pont</i>
Személyi jövedelemadó bevallási kötelezettség:		Igen <i>1 pont</i>
Szja bevallásban szereplő összeg	$80.000-59.400 =$	20.600 Ft <i>1 pont</i>

**4 p**

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

**17 p**

**Felhasznált irodalom:**

Társadalombiztosítás 2016. Vezinfó  
Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt  
Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt  
2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről  
1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról,  
valamint e szolgáltatások fedezetéről  
2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról  
1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról  
2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól  
1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól  
1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról  
2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és  
egyéb kapcsolódó törvények módosításáról  
2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények  
módosításáról