

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

TÜK szám: 28/3-18/2016.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2016. február 03. 9:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

**51 344 01 Bérügyintéző
részsakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2016. február 03. 8:00 óra

P. H.

2016. február

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Az alábbi feladatokat figyelmesen olvassa át! A javítást szabályosan, kézjeggyével (szignóval) ellátva végezze!

I. Párosítsa össze a fogalmakat a megfelelő definíciókkal/jellemzőkkel! (Írja a definíciók/jellemzők elé a hozzátartozó fogalom sorszámát!)

Ssz.	Fogalom	Ssz.	Definíció, a fogalom jellemzője
1.	Állásidő	4	27%
2.	Foglalkoztatott	10	minimálbér 5%-a
3.	Megbízott	1	alapbér illeti meg a munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget
4.	Szociális hozzájárulási adó	5	111.000.- Ft/hó
5.	Minimálbér 2016. jan.1-től érvényes havi összege	9	a háztartási alkalmazott, a foglalkoztató
6.	Családi pótlék	2.	Aki nem minősül egyéni, ill. társas vállalkozónak és foglalkoztatója biztosítással járó jogviszony keretében foglalkoztatja
7.	Garantált bérminimum 2016. január 1-től érvényes havi összege	3	aki valamely tevékenységet személyesen és díjazás ellenében a Polgári Törvénykönyvben szabályozott megbízási jogviszony keretében lát el
8.	Az összevont adóalapot terhelő személyi jövedelemadó mértéke 2016-ban	6	a gyermek nevelési, iskoláztatási költségeihez az állam által nyújtott, havi rendszerességgel járó támogatás
9.	Háztartási munka alanyai	7	129.000.- Ft/hó
10.	Személyi kedvezmény	8	15%

Minden jó válasz feladatonként 1 pont.

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

10 p

II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a Munka törvénykönyvéről) főbb szabályait!

A munkaszerződés alapján

- a munkavállaló köteles : a munkáltató irányítása szerint munkát végezni.
- a munkáltató köteles: a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni.

Fajtanként 1-1 pont.

2 p

A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól:

- keresőképtelensége,
- a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása,
- továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.

Fajtanként 0,5-0,5 pont. Maximum 6 pont.

6 p

A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt:

- a várandósság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
- a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap tartama alatt.

Fajtanként 1-1 pont.

5 p

A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél:

- a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Fajtanként 1-1 pont.

3 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

16 p

III. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkavállaló köteles biztosítani.

HAMIS	A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.
-------	--

2. A családi pótlékot – függetlenül az igénylés és a megszüntetés időpontjától – teljes hónapra kell megállapítani és időarányosan folyósítani.

HAMIS	A családi pótlékot – függetlenül az igénylés és a megszüntetés időpontjától – teljes hónapra kell megállapítani és folyósítani.
-------	---

3. A gyermeknevelési támogatásban részesülő személy kereső tevékenységet heti harminc órát meg nem haladó időtartamban folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés otthonában történik.

IGAZ	
------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

4. Egyszerűsített foglalkoztatás céljából létrejött munkaviszony a munkáltató meghatározott bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik.

IGAZ	
------	--

5. A munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló hat havi távolléti díjának összegét.!!

HAMIS	A munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló tizenkét havi távolléti díjának összegét.
-------	---

6. A szakképzési hozzájárulás alapja a hozzájárulásra kötelezettet terhelő egészségbiztosítási járulék alapja.

HAMIS	A szakképzési hozzájárulás alapja a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapja.
-------	---

7. 2016-ban az összevont adóalapot csökkentő családi kedvezmény egy gyermek esetén 66.500,-Ft

HAMIS	66.670,-Ft
-------	------------

8. 2016. január 1-től az új biztosítottra vonatkozóan be kell jelenteni a magánszemély végzettségét, szakképzettségét, szakképesítését, a végzettséget igazoló okirat számát és az okiratot kibocsátó intézmény nevét is.

IGAZ	
------	--

9. Éjszakai munka: a huszonkét és öt óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.

HAMIS	Éjszakai munka: a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.
-------	--

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

10. Egészségügyi szolgáltatási járulék 2016.január 1-től 7030 Ft/hó.

HAMIS	7050,- Ft/hó
-------	--------------

A pontos törvényhely megadását nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A helyes indoklás feladatonként 1 pont. Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

12 p

IV. Számítási feladatok:

1.

a. Határozza meg a munkavállaló személyi-jövedelemadó előleg és egyéni járulékfizetési kötelezettségét, valamint kapott nettó jövedelmét!

b. Határozza meg a munkáltató adófizetési kötelezettségét!

Számítások:

a.)

Bruttó munkabér	$20 \cdot 8 \cdot 900 =$	144.000 Ft	<i>1 pont</i>
Személyi jövedelem adó 15%	$144.000 \cdot 0,15 =$	21.600 Ft	<i>1 pont</i>
Egészségbiztosítási járulék (term) 4%	$144.000 \cdot 0,04 =$	5.760 Ft	<i>1 pont</i>
Egészségbiztosítási járulék (pénzb.) 3%	$144.000 \cdot 0,03 =$	4.320 Ft	<i>1 pont</i>
Nyugdíjjárulék 10%	$144.000 \cdot 0,1 =$	14.400 Ft	<i>1 pont</i>
Munkaerő-piaci járulék 1,5%	$144.000 \cdot 0,015 =$	2.160 Ft	<i>1 pont</i>
Összes levonás			
	$21600 + 5760 + 4320 + 14400 + 2160 =$	48.240 Ft	<i>1 pont</i>
Nettó munkabér		95.760 Ft	<i>1 pont</i>

b.)

Szociális hozzájárulási adó 27%	$144.000 \cdot 0,27 =$	38.880 Ft	<i>1 pont</i>
Szakképzési hozzájárulás 1,5%	$144.000 \cdot 0,015 =$	2.160 Ft	<i>1 pont</i>

Helyes végösszeg esetén jár a teljes 10 pont. Részpont adható!

10 p

2.

Határozza meg a munkavállaló személyi-jövedelemadó előleg és egyéni járulékfizetési kötelezettségét, valamint kapott nettó jövedelmét!

Számítások:

Osztószám (ledolgozható óra)	$20 \cdot 8 =$	160	1 pont
Távolléti díj	$175.000 / 160 =$	1.093,75 Ft/óra	1 pont
Bruttó munkabér	$175.000 / 20 \cdot 15 =$	131.250 Ft	1 pont
Betegszabadság díjazása	$40 \cdot 1.093,75 \cdot 70\% =$	30.625 Ft	1 pont
Összes bruttó jövedelem	$131.250 + 30.625 =$	161.875 Ft	1 pont
Személyi jövedelem adó 15%	$161.875 \cdot 0,15 =$	24.281 Ft	1 pont
Egészségbiztosítási járulék (term) 4%	$161.875 \cdot 0,04 =$	6.475 Ft	1 pont
Egészségbiztosítási járulék (pénzb.) 3%	$161.875 \cdot 0,03 =$	4.856 Ft	1 pont
Nyugdíjjárulék 10%	$161.875 \cdot 0,1 =$	16.188 Ft	1 pont
Munkaerő-piaci járulék 1,5%	$161.875 \cdot 0,015 =$	2.428 Ft	1 pont
Összes levonás	$24281 + 6475 + 4856 + 16188 + 2428 =$	54.228 Ft	1 pont
Nettó munkabér		107.647 Ft	1 pont

Helyes végösszeg esetén jár a teljes 12 pont. Részpont adható!

12 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

22p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2015. Penta Unió

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

Társadalombiztosítási ügyintézők kézikönyve 2014. Perfekt

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről