

PÉNZÜGYMINISZTERIUM

TÜK szám: 1/5-71/2019

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2019. március 06. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

É

**51 344 01 Bérügyintéző
részszakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga
Írásbeli vizsgatevékenysége
javítási-értékelési útmutató**

A vizsgafeladat megnevezése:

Bérügyi szakfeladatok

A vizsgafeladat időtartama: 60 perc

A vizsgafeladat aránya: 30%

A vizsga ideje: 2019. március 6. 08:00 óra

Segédeszköz: nem programozható zsebszámológép használható

P. H.

2019. március

Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál részpontszám adására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!)

Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látott el kézjeggyel (szignóval) minden javítást, az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!

I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. Munkaviszony megszűnésekor az adott évben arányosan járó, de fel nem használt szabadságot a munkáltató köteles pénzben megváltani.

IGAZ	
------	--

2. A betegszabadság tartamára a távolléti díj 60%-a jár.

HAMIS	A betegszabadság tartamára a távolléti díj 70%-a jár.
-------	---

3. A CSED-re jogosult nő szülési szabadsága legkésőbb a szülés várható napját megelőző 28. napon elkezdődik.

HAMIS	A szülési szabadság legkésőbb a szülés napján elkezdődik.
-------	---

4. A munkáltató és a munkavállaló között alá-főlé rendeltségi viszony van.

IGAZ	
------	--

5. Az egyszerűsített foglalkoztatott nem dolgozhat munkaszüneti napon.

HAMIS	Az egyszerűsített foglalkoztatott dolgozhat munkaszüneti napon.
-------	---

6. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje 4 óránál rövidebb nem lehet.

HAMIS	A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje - részmunkaidőt kivéve - 4 óránál rövidebb nem lehet.
-------	--

7. A megbízási szerződés alapján megszerzett jövedelem önálló tevékenységből származó jövedelem.

IGAZ	
------	--

8. Ha a munkavállaló kettőnél több, 16 évesnél fiatalabb, nem fogyatékkal élő gyermekeket nevel, akkor a gyermekek után járó pótszabadság teljes évben nem lehet több 7 napnál.

IGAZ	
------	--

A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!

A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklás feladatonként + 1 pont.

Rossz indoklás esetén az adott feladat egészére 0 pont adható.

Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.

Az adott pontszámot (0, 0,5, vagy 1,5) minden feladat mellett a margón fel kell tüntetni!

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

8 p

II. Fejtse ki a Munka törvénykönyve alábbi kérdésekre vonatkozó szabályait!

1. Sorolja fel, kikre terjed ki a Munka Törvénykönyve hatálya!

A törvény hatálya a

- a) a munkáltatóra,
 - b) a munkavállalóra,
 - c) a munkáltatói érdek-képviselői szervezetre,
 - d) az üzemi tanácsra, valamint
 - e) a szakszervezetre
- terjed ki.

5 p

2. Sorolja fel, hogy a munkaviszony milyen módokon szüntethető és milyen módokon szűnik meg!

A munkaviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel,
- b) felmondással,
- c) azonnali hatályú felmondással.

A munkaviszony megszűnik:

- a) a munkavállaló halálával,
- b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- c) a határozott idő lejártával,

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

- d) a munkáltató személyében bekövetkező változás során a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozik.
e) törvényben meghatározott más esetben.

8 p

3. Fejtse ki, hogy a munkáltató felmondása esetén a felmondási idő mely esetekben nem a felmondást követő napon kezdődik!

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő legkorábban az alábbiakban meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik:

- a) a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év,
b) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,
c) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság.

3 p

4. Ismertesse, hogy ki a munkavállaló!

Munkavállaló az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez

1 p

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható, részpontszám adható.
Részpont további bontása pl. 0,5 vagy 0,25 pont tilos!*

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

17 p

III. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásait!

Fogalom	Meghatározás
Minimálbér 2019-ben	149 000 Ft
Munkaidő	A munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartama
Rehabilitációs hozzájárulás mértéke	Mindenkori minimálbér kilencszerese/fő/év
Megbízási szerződés alanyai	Megbízó, megbízott
Természetbeni egészségbiztosítási járulék mértéke	4%
Szociális hozzájárulási adó mértéke 2019-ben	19,5%

Helyes fogalom, meghatározás 1-1 pont.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

6 p

IV. Számítási feladatok:

1. Kovács Gerda főfoglalkozású egyéni vállalkozó. Vállalkozói kivétje 2019. február hónapban 280.000 Ft volt. Tevékenysége végzéséhez legalább középfokú végzettség szükséges.

Számítsa ki a Kovács Gerda főfoglalkozású egyéni vállalkozó kivétjét terhelő adókat és járulékokat, a nettó kivétet és a kivét után fizetendő adót!

Vállalkozói kivét 280.000 Ft
 Személyi jövedelemadó $280.000 \text{ Ft} \times 15\% = 42.000 \text{ Ft}$ 1 p
 Nyugdíjjárulék $280.000 \text{ Ft} \times 10\% = 28.000 \text{ Ft}$ 1 p
 Természetbeni egbj $195.000 \times 150\% \times 4\% = 11.700 \text{ Ft}$ ($>280.000 \times 4\%$) 1 p
 Pénzbeni egbj $195.000 \times 150\% \times 3\% = 8.775 \text{ Ft}$ ($>280.000 \times 3\%$) 1 p
 Munkaerőpiaci j. $195000 \times 150\% \times 1,5\% = 4.387,5 \text{ Ft}$ ($>280.000 \times 1,5\%$) 1 p
 Szociális hozzájárulási adó: $280.000 \times 19,5\% = 54.600$ 1 p
 Összes levonás $42.000 + 28.000 + 11.700 + 8.775 + 4.387,5 = 94.862,5$
 Nettó kivét : $280.000 - 94.862,5 = 185.137,5 \text{ Ft}$ 1 p

7 p

2. Kerekes Eufrozina munkavállaló a KötniJó Bt-nél 2019. február 20. napjától. A munkaszerződés szerinti havi alapbére 320.000 Ft, munkaidő beosztása szerint hétfőtől péntekig dolgozik, napi nyolc órás munkarendben. Kerekes Eufrozina 2017. március 13.-án házasságot kötött Kovács Viktorral. Munkahelyén nyilatkozatban kérte belépéskor, hogy az adelőleg számításkor az első házások kedvezményét, melyre jogosult, vegyék figyelembe.

Mely időponttól meddig jogosult Eufrozina az első házások kedvezményére?

2017.04.01-2019.03.31 1 p

Ebben a jogviszonyában hány nap betegszabadság jár Eufrozinának?

$15/365 \times 315 = 12,9$ 13 nap betegszabadság jár neki. 1 p

Számítsa ki Eufrozina február havi nettó jövedelemét!

2019	február					
hétfő	kedd	szerda	csütörtök	péntek	szombat	vasárnap
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

Összes munkanap: 20
 Ledolgozott munkanap: 7 1 p
 Bruttó bér $320.000 / 20 \times 7 = 112.000$ 2 p
 Személyi jövedelemadó $(112.000 - 33.335) \times 15\% = 11.800 \text{ Ft}$ 2 p

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Nyugdíjjárulék $112.000 \times 10\% = 11.200$ Ft	1 p
Természetbeni egbj $112.000 \times 4\% = 4.480$	1 p
Pénzbeni egbj $112.000 \times 3\% = 3.360$	1 p
Munkaerőpiaci j. $112.000 \times 1,5\% = 1.680$	1 p
Összes levonás: 32.520	
Nettó jövedelem: $112.000 - 32.520 = 79.480$ Ft	1 p

12 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

19 p

Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítás 2019. Vezinfó

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. tv. A társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2011. évi CLVI. tv. A szociális hozzájárulási adóról

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

2011. évi CXCI. tv. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról

2015. évi LXXVII. törvény egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról