

# KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**PÉNZÜGYMINISZTERIUM**

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2021. január 13. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

# É

**51 344 01 Bérügyintéző  
részsakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga  
Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

**A vizsgafeladat megnevezése:**

**Bérügyi szakfeladatok**

**A vizsgafeladat időtartama: 60 perc**

**A vizsgafeladat aránya: 30%**

**A vizsga ideje: 2021. január 13. 08:00 óra**

**Segédeszköz: zsebszámológép**

P. H.

**2021. január**

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyével (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!**

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉS

### I. Állapítsa meg az alábbi állítások igazságtartalmát! Válaszának megfelelő szót (IGAZ vagy HAMIS) írja a baloldali kis téglalapba és HAMIS esetén indokolja!

1. A munkavállaló kérésére a munkáltatónak a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező.

IGAZ	
------	--

2. A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötésének napja.

HAMIS	A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.
-------	--

3. A munkaerőpiacra lépő személyt munkaviszonyban foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő szociális hozzájárulási adóból adókedvezményt nem vehet igénybe.

HAMIS	A munkaerőpiacra lépő személyt munkaviszonyban foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő szociális hozzájárulási adóból adókedvezményt vehet igénybe.
-------	---

4. A gyámhatósághoz a foglalkoztatást megelőző legalább 15 nappal történő előzetes bejelentés alapján a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében a tizenhatodik életévét be nem töltött személy is foglalkoztatható.

IGAZ	
------	--

5. Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a kilencven napot nem haladhatja meg.

HAMIS	Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.
-------	---

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉS

6. Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján alapbérként, illetve teljesítménybérként – a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, garantált bérminimum esetén 87%-a jár.

IGAZ	
------	--

7. Érvényes az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaszerződés, ha annak megkötése időpontjában a felek között munkaviszony áll fenn.

HAMIS	Érvénytelen az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaszerződés, ha annak megkötése időpontjában a felek között munkaviszony áll fenn.
-------	--

8. A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a munkavállaló alapbérében és munkakörében.

IGAZ	
------	--

9. A járulékokat negyedévente a járulékalapot képező jövedelem kifizetésekor irányadó járulékmértékek szerint kell megfizetni.

HAMIS	A járulékokat havonta a járulékalapot képező jövedelem kifizetésekor irányadó járulékmértékek szerint kell megfizetni.
-------	--

10. Az egyéni vállalkozó biztosítási és járulékfizetési kötelezettsége az egyéni vállalkozói nyilvántartásba való bejegyzés napjától az egyéni vállalkozói nyilvántartásból való törlés napjáig.

IGAZ	
------	--

**A pontos jogszabályra hivatkozást nem várjuk el!**

*A helyes választás feladatonként 0,5 pont. A hamis helyes indoklása feladatonként + 1 pont. Rossz indoklás (vagy ha nincs a hamisnak indoklása) esetén az adott feladat egészére 0 pont adható. Más, a szaktanár által helyesnek ítélt megfogalmazás is elfogadható.*

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

**10 p**

**II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!**

**1) Miről kell írásban tájékoztatnia a munkáltatónak a munkavállalót legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül?**

- a napi munkaidőről,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának módjáról,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e,
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

*Fajtként 0,5- 0,5 pont.*

**4 p**

**2) Miről kell írásban tájékoztatnia a kölcsönbeadónak a munkavállalót legkésőbb a kikölcsönzést megelőzően?**

- a kölcsönvevő azonosító adatairól,
- a kikölcsönzés kezdetéről,
- a munkavégzés helyéről,
- a kölcsönvevőnél irányadó munkarendről,
- a kölcsönvevő részéről a munkáltatói jogkört gyakorlóról,
- a munkába járás, a szállás és az étkezés feltételeiről.

*Fajtként 0,5- 0,5 pont.*

**3 p**

**3) Sorolja fel a pótszabadságok fajtáit (csak felsorolás, a mérték nem kell)!**

- életkor után járó,
- gyermekek után járó,
- fogyatékos gyermek után járó,
- apai pótszabadság,
- fiatal munkavállaló pótszabadsága,
- föld alatti munkavégzők pótszabadsága,
- ionizáló sugárzásnak kitett munkavállaló pótszabadsága,
- megváltozott munkaképességű pótszabadsága,
- fogyatékosági támogatásra jogosult pótszabadsága,
- vakok személyi járadékára jogosult pótszabadsága.

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉS

Fajtként 0,5- 0,5 pont.

**5 p**

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

**12 p**

**III. Párosítsa össze a fogalmakat a megfelelő definíciókkal /jellemzőkkel!**  
(Írja a jellemzők elé a hozzátartozó fogalom sorszámát!)

Ssz.	Fogalom	Ssz.	A fogalom jellemzője
1.	Minimálbér	4.	az a jogképes személy, aki munkaszerződés alapján munkavállalót foglalkoztat.
2.	Betegszabadság	1.	161.000.- Ft/hó
3.	Társadalombiztosítási járulék	5.	210.600.- Ft/hó
4.	Munkáltató	7.	15,5 %
5.	Garantált bérminimum	2.	15 munkanap
6.	Alapszabadság	3.	18,5 %
7.	Szociális hozzájárulási adó	9.	10 %
8.	Egészségügyi szolgáltatási járulék	10.	az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez.
9.	Nyugdíjjárulék	6.	20 munkanap
10.	Munkavállaló	8.	7.710.- Ft/hó

Minden jó válasz feladatonként 1 pont.

A III. kérdéstípus pontszámai összesen:

**10 p**

**IV. Számítási feladatok:**

1. Egy társaság munkavállalójáról és juttatásairól az alábbi információk ismertek:

- a munkaviszony e munkáltatónál 2020.01.01-jén kezdődött
- bruttó munkabére 500.000.- Ft
- érdekképviseleti tagdíj levonását kéri 5.000.- Ft értékben
- 2020. december hónap munkanapjainak száma 22, amiből a ledolgozott munkanapok száma 20, szabadság 2 nap.

**Feladat:**

- a) **Határozza meg, hogy a munkavállaló milyen jogcímen mekkora díjazásra tett szert, valamint a december havi nettó kézhez kapott járandóságát!**
- b) **Határozza meg a társaság szakképzési hozzájárulás valamint szociális hozzájárulási adó kötelezettségét 2020. december hónapra e jogviszonyra vonatkozóan!**

a)			
Munkabér	$500.000/22*20=$	454.545 Ft	1 pont
Fizetett szabadság	$500.000/22*2$	45.455 Ft	1 pont
Érdekképviseleti tagdíj		5.000 Ft	1 pont
Személyi jöv.adó alapja	$454.545+45.455-5000=$	495.000 Ft	1 pont
Személyi jöv.adó	$495.000*15%=$	74.250 Ft	1 pont
Társadalombiztosítási járulék	$500.000 * 18,5% =$	92.500 Ft	1 pont
Levonások összesen:	$74.250+92.500+5000=$	171.750 Ft	
Nettó jövedelem	$500.000-171.750=$	328.250 Ft	1 pont
b)			
Szociális hozzájárulási adó	$500.000 * 15,5% =$	77.500 Ft	1 pont
Szakképzési hozzájárulás	$500.000 * 1,5% =$	7.500 Ft	1 pont

**9 p**

2. Kordisz Ildikó 2020. december 1-jén megbízási szerződés kötött 2020. december 30. napjáig. A Megbízott vállalta, hogy 30 nap alatt elvégzi a szerződésben meghatározott feladatokat. A megbízási díj összege 150.000.- Ft. A megbízott 30 % költséghányad érvényesítéséről nyilatkozott!

**Határozza biztosított lesz-e Kordisz Ildikó és mennyi volt a megbízási díjból kézhez kapott nettó jövedelme!**

Számítások:

Járulékalapot képező jövedelem	$150.000*0,7=$	105.000 Ft	1 pont
Napi jövedelem összeg	$105.000/30 \text{ nap} =$	3.500 Ft	1 pont
Minimálbér 30%-a	$161.000*0,3=$	48.300 Ft	1 pont
Napi összeg	$48.300/30=$	1.610 Ft	1 pont
<b>Biztosított mivel a napi jövedelem</b>	<b><math>3.500 &gt; 1610 \text{ Ft/nap összegnél}</math></b>		<b>2 pont</b>
Személyi jövedelemadó 15%	$105.000*0,15=$	15.750 Ft	1 pont
Társadalombiztosítási járulék	$105.000*18,5%=$	19.425 Ft	1 pont
<b>Nettó megbízási díj</b>	$150.000-15.750-19.425=$	114.825 Ft	1 pont

**9 p**

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

18 p

**Felhasznált irodalom:**

Bérügyintézői ismeretek 2012. Perfekt

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelettel egységes szerkezetben

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények (szoc.h.) és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)