

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**PÉNZÜGYMINISZTERIUM**

TÜK szám:

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

Érvényességi idő: 2020. március 4. 09:00 óra

Minősítő neve: Mészáros László

Beosztása: főosztályvezető

Készült: 1 eredeti és 1 fm. példányban

Egy példány: lap

Kapják elosztó szerint.

Ez a: sz. fm. példány

**É**

**51 344 01 Bérügyintéző  
részszakképesítés**

**Komplex szakmai vizsga  
Írásbeli vizsgatevékenysége  
javítási-értékelési útmutató**

**A vizsgafeladat megnevezése:**

**Bérügyi szakfeladatok**

**A vizsgafeladat időtartama: 60 perc**

**A vizsgafeladat aránya: 30%**

**A vizsga ideje: 2020. március 4. 08:00 óra**

**Segédeszköz: zsebszámológép használható**

P. H.

**2020. március**

KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

**Az értékelést az útmutatóban meghatározottak szerint kell elvégezni. Az útmutatóban javasolt részpontszámokat tovább bontani nem szabad, tehát a javasolt pontszám a vizsgázó feladatmegoldására vagy megadható – helyes megoldás esetén – vagy nem, kivéve, ha az értékelési útmutató arra az adott feladatnál a részpontszám megadására lehetőséget ad. A halmozódó hibák csak akkor vehetők figyelembe, ha a javítási-értékelési útmutató arra utal. Abban az esetben, ha halmozódó hiba van, akkor a pontozásban csak a hiba keletkezési helyén nem adunk pontot, de a hiba következményét szaggatott piros aláhúzás mellett pontozzuk amennyiben a továbbhozott hiba mellett a megoldás többi része helyes. (Két hiba esetén már pont a halmozódó hibákra nem adható!) Amennyiben a vizsgázó a javítást nem szabályosan végezte, nem látta el kézjeggyel (szignóval), az útmutatóban jelölt pontszám részére nem adható meg!**

**I. Pótolja a táblázat hiányzó fogalmait, illetve meghatározásokat!**

Fogalom	Meghatározás
Betegszabadság	<b>A munkáltató adja ki a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképzetlenség tartamára, naptári évenként tizenöt munkanap erejéig.</b>
<b>A munkaviszony alanyai</b>	A munkáltató és a munkavállaló.
A munkaviszony kezdete	<b>A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.</b>
<b>A munkaviszony megszüntethető</b>	Közös megegyezéssel, felmondással, azonnali hatályú felmondással.
<b>Szabadság kiadása</b>	A munkavállaló előzetes meghallgatása után a munkáltató adja ki. A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.
<b>A munka törvénykönyvének hatálya</b>	kiterjed a munkáltatóra, a munkavállalóra, a munkáltatói érdek-képviselői szervezetre, az üzemi tanácsra, valamint a szakszervezetre.

*Minden helyesen beírt fogalomra 1 pont, minden helyesen kitöltött meghatározásra 2 pont adható, összesen maximum 8 pont!*

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

Az I. kérdéstípus pontszáma összesen:

**8 p**

**II. Ismertesse a 2012. évi I. törvény (a munka törvénykönyvéről) fő szabályait!**

**1) Mikor szűnik meg a munkaviszony?**

- a munkavállaló halálával,
- a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- a határozott idő lejártával,
- törvényben meghatározott más esetben.

*Fajtánként 1-1 pont*

**4 p**

**2) Hogyan szüntethető meg a munkaviszony?**

- közös megegyezéssel,
- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással.

*Fajtánként 1-1 pont*

**3 p**

3) **Miről tájékoztatja írásban a munkáltató a munkavállalót legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül?**

- a napi munkaidőről,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról,
- a munkabérfizetés gyakoriságáról,
- a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

*Fajtanként 0,5-0,5 pont maximum 5 pont!*

5 p

*Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.*

A II. kérdéstípus pontszáma összesen:

12 p

**III. Ismertesse a családi kedvezményre vonatkozó alábbi szabályokat!**

1) **Ki minősül kedvezményezett eltartottnak?**

**Kedvezményezett eltartott**

- akire tekintettel a magánszemély belföldön családi pótlékra jogosult,
- aki a családi pótlékra saját jogán jogosult,
- a rokkantsági járadékban részesülő személy,
- a magzat (a fogantatás 91. napjától a világra jöttét megelőző hónapig az erről szóló orvosi igazolás alapján),
- a bíróság döntése, egyezség, a családi pótlék folyósítójánál tett közös nyilatkozat alapján közösen felügyelt gyermek mindkét szülőnél, valamint a szülők házastársainál is.

*Fajtanként 1-1 pont, maximum 5 pont!*

5 p

2) **Ki minősül eltartottnak?**

**Eltartott**

- a kedvezményezett eltartott, *1 pont*
- az, aki a Cst. szerint a családi pótlék összegének megállapítása szempontjából figyelembe vehető vagy figyelembe vehető lenne, akkor is, ha a kedvezményezett eltartott után nem családi pótlékot állapítanak meg (pl. rokkantsági járadékot folyósítanak), családi pótlékot nem állapítanak meg (pl. magzat esetében), vagy a családi pótlék összegét a gyermekek száma nem befolyásolja (pl. tartósan beteg gyermek után járó emelt összegű családi pótlék esetében); *4 pont*

5 p

Más, szakmailag helyes megoldás is elfogadható.

A III. kérdéstípus pontszáma összesen:

**10 p**

#### IV. Számítási feladatok:

1) Szomolányi Rajmund munkavállalóról az alábbi információkkal rendelkezünk:

- 2020. január havi bruttó munkabére 388.000.- Ft
- Nyilatkozik munkáltatója felé, hogy 2019. szeptember 14-én első házasságát kötötte és az ez után járó kedvezményt megosztás nélkül, egyedül szeretné igénybe venni.
- Súlyos fogyatékoságáról szóló igazolását - mely 2020. január elsejétől érvényes - leadta, és kéri a kedvezmény igénybevételét.

#### Feladatok:

- a) **Határozza meg Szomolányi Rajmund 2020. január havi nettó bérjödelmét!**  
 b) **Határozza meg a munkáltató szociális hozzájárulási adó valamint a szakképzési hozzájárulás kötelezettségét 2020. január hónapra vonatkozóan!**

Számítások:

a)				
	Személyi jöv.adó alap	$388.000 - 33.335 =$	354.665 Ft	1 pont
	Számított személyi jöv.adó	$354.665 \text{ Ft} * 15\% =$	53.200 Ft	1 pont
	Fizetendő személyi jöv.adó	$53.200 - (161.000 * 5\%) =$	45.150 Ft	1 pont
	Nyugdíjjárulék	$388.000 \text{ Ft} * 10\% =$	38.800 Ft	1 pont
	Természetbeni egb. járulék	$388.000 \text{ Ft} * 4\% =$	15.520 Ft	1 pont
	Pénzbeli egb. járulék	$388.000 \text{ Ft} * 3\% =$	11.640 Ft	1 pont
	Munkaerőpiaci járulék	$388.000 \text{ Ft} * 1,5\% =$	5.820 Ft	1 pont
	Levonások összesen:	$45.150 + 38.800 + 15.520 + 11.640 + 5.820 =$	116.930 Ft	1 pont
	Nettó jövedelem	$388.000 - 116.930 =$	271.070 Ft	1 pont
b)				
	Szociális hozzájárulási adó	$388.000 \text{ Ft} * 17,5\% =$	67.900 Ft	1 pont
	Szakképzési hozzájárulás	$388.000 \text{ Ft} * 1,5\% =$	5.820 Ft	1 pont

**11p**

2) Kovács Adorján kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó 2020. januári tagi jövedelme 125.000 Ft.

#### Feladatok:

- a) **Alkalmazni kell-e a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó esetén a vállalkozókra vonatkozó speciális minimumszabályokat?**  
 b) **Határozza meg a vállalkozó nettó jövedelmét!**  
 c) **Határozza meg a társas vállalkozás terheit Kovács Adorján jövedelme után!**

Számítások:

- a)  
**Nem kell alkalmazni, a tényleges kivét alapján kell a terheket megállapítani. 1 pont**

## KORLÁTOZOTT TERJESZTÉSŰ

b)			
Személyi jövedelemadó	$125.000 * 15\% =$	18.750 Ft	2 pont
Nyugdíjjárulék	$125.000 * 10\% =$	12.500 Ft	2 pont
Összes levonás	$18.750 + 12.500 =$	31.250 Ft	1 pont
<b>Nettó jövedelem:</b>	$125.000 - 31.250 =$	93.750 Ft	1 pont

c)  
A társas vállalkozás 7.710 Ft egészségügyi szolgáltatási járulékot fizet meg! 2 pont

9 p

A IV. kérdéstípus pontszáma összesen:

20 p

### Felhasznált irodalom:

Társadalombiztosítási és bérügyi kalauz 2020 (Ab Ovo kiadó)

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelettel egységes szerkezetben

1997. évi LXXXI. tv. A társadalombiztosítási nyugellátásról

1997. évi LXXXIII. tv. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól

1998. évi LXXXIV. tv. A családok támogatásáról

1998. évi LXVI. törvény az egészségügyi hozzájárulásról

2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények (szoc.h.) és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a többször módosított)